

2025年度

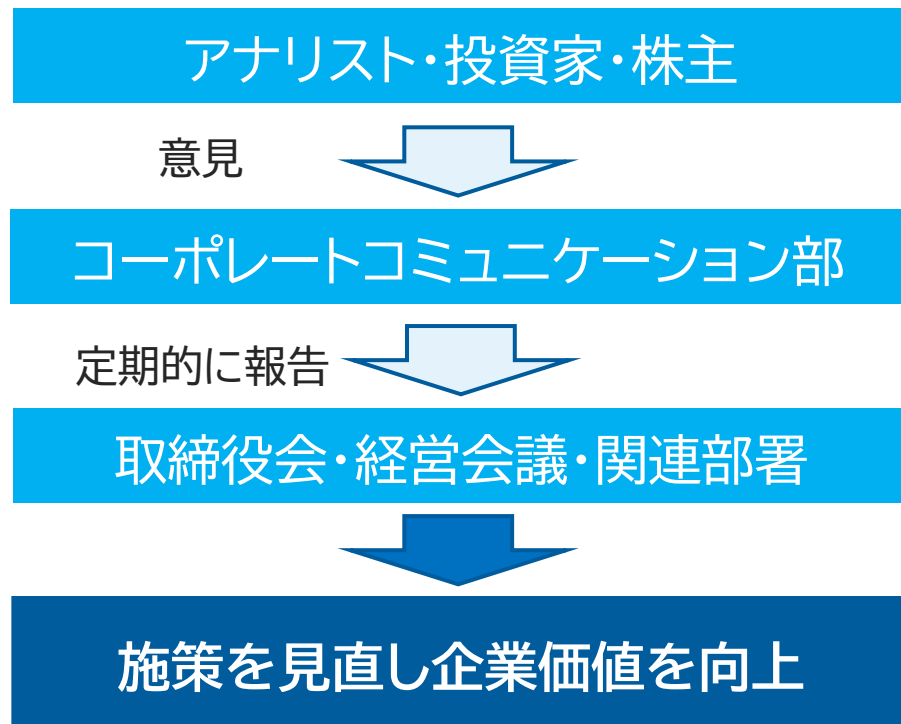
# 株主・投資家との対話状況

2026年6月15日(月)

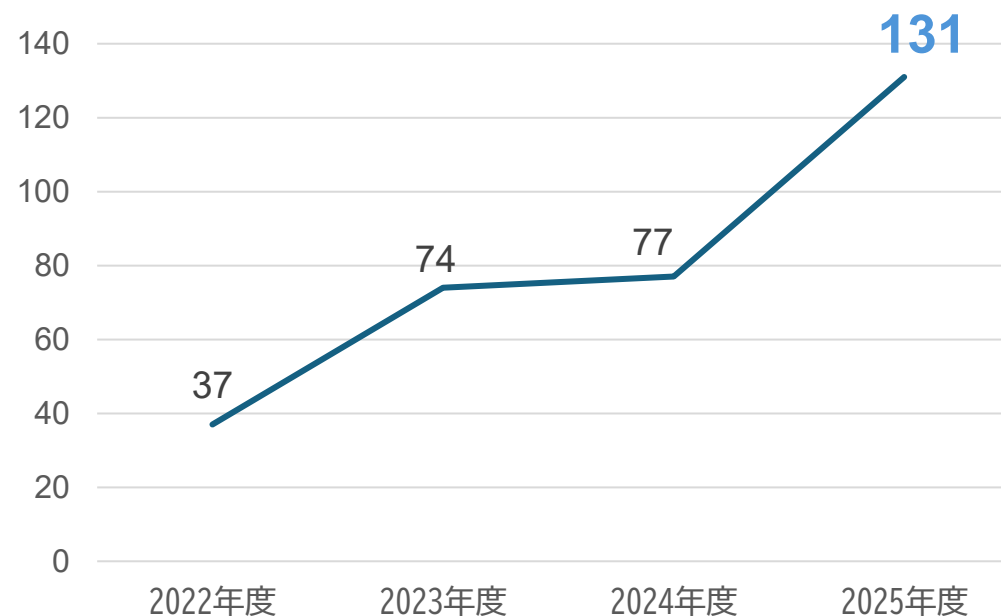


## ■基本方針

- ✓ 持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に資するべく、株主との間で建設的な対話を行うことにより、長期的な信頼関係の構築に努める
- ✓ 対話において把握した株主の意見・懸念等の内容は、定期的に取り締役会、経営会議、関連部署にフィードバックする
- ✓ 建設的な対話を通じて得られた意見を経営施策に反映させることで更なる企業価値の向上に取り組む



## ■ IR・SR個別面談の実施回数



活動内容		実績	対応者	内容
決算説明会(オンライン)		2回 (2Q・4Q)	社長 財務担当役員(取締役専務執行役員) 経営管理本部副本部長(執行役員) 経理部長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・決算実績および事業・戦略説明・質疑応答</li> <li>・説明会の模様は後日動画を配信し、書き起こし記事を掲載</li> </ul>
中期経営計画説明会 (オンライン)		1回	経営管理本部副本部長(執行役員)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中期経営計画の説明・質疑応答</li> <li>・説明会の模様は後日動画を配信し、書き起こし記事を掲載</li> </ul>
個別 面談	IR面談	120回	財務担当役員(取締役専務執行役員) コーポレートコミュニケーション部長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・対面もしくはオンラインによる面談実施</li> </ul>
	SR面談	10回	財務担当役員(取締役専務執行役員)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・大手機関投資家の議決権行使担当者等とのオンラインによる面談実施</li> </ul>
	サステナビリティ面談	1回	財務担当役員(取締役専務執行役員) コーポレートコミュニケーション部長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・株主である生命保険会社とのサステナビリティにアジェンダを絞った面談実施</li> </ul>
スモールミーティング (オンライン)		3回	経営企画部長(執行役員) コーポレートコミュニケーション部長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・証券会社が主催する複数機関投資家とのオンライングループ面談</li> </ul>
機関投資家協働対話フォーラム		1回	財務担当役員(取締役専務執行役員)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・株主である複数の機関投資家の議決権行使担当者とのオンラインでの協働対話実施</li> </ul>
個人投資家説明会		2回	経営管理本部副本部長(執行役員)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ログミーファイナンス主催のオンライン説明会への登壇と書き起こし記事掲載</li> <li>・証券会社主催説明会への登壇</li> </ul>

項目	対話内容
事業全般	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国土強靱化・防衛などの政策を踏まえた経営環境認識</li> <li>・受注時採算の改善状況と今後の見通し</li> <li>・人材採用の状況と確保のための施策</li> <li>・海外事業における戦略と収益性</li> <li>・M&amp;Aに関する考え方</li> </ul>
資本政策	<ul style="list-style-type: none"> <li>・株主資本コストをどう認識しているか</li> <li>・株主還元(配当・自社株買い)の方針</li> <li>・政策保有株式の縮減方針</li> <li>・最適自己資本比率をどう考えるか</li> <li>・成長投資を行う分野について</li> </ul>
コーポレートガバナンス・サステナビリティ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・モニタリングボードとしての取締役会のあり方</li> <li>・取締役会のスキルマトリクスの考え方</li> <li>・役員報酬設計の考え方</li> <li>・女性活躍推進の状況</li> </ul>
中期経営計画	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中長期の営業利益率の改善</li> <li>・成長のための投資戦略</li> </ul>
その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>・昨今の業界再編が当社に与える影響</li> </ul>

## 【社内フィードバックの状況】

項目	対象者	内容
四半期毎IR活動報告 (4月、7月、10月、1月)	取締役会・経営会議	<ul style="list-style-type: none"> <li>・決算説明会・中期経営計画説明会に関する報告</li> <li>・個別IR・SR面談の状況</li> <li>・投資家・アナリストの主な質問・コメント・関心事項</li> <li>・その他IRイベント実施報告</li> <li>・株主判明調査概要</li> <li>・今後のIR活動方針</li> </ul>

## 【経営への反映状況】

実施年度	対話内容を反映した主な施策
2023年度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・株主還元の考え方の見直し</li> <li>・IRコミュニケーション室設置</li> </ul>
2024年度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・株式分割の実施</li> <li>・自己株式の償却</li> </ul>
2025年度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中間配当制度の導入</li> <li>・機動的な自己株式取得の実施</li> <li>・想定資本コストの開示</li> <li>・コーポレートコミュニケーション部設置</li> <li>・AI活用ポリシー制定</li> </ul>

私たちの今が、社会の未来を創る  
*Create Value, Build the Future*



お問合せ先

〒163-1031

東京都新宿区西新宿3-7-1 新宿パークタワー 31F

東亜建設工業株式会社

経営管理本部 コーポレートコミュニケーション部

TEL :03-6757-3821

<https://inquiry.toa-const.co.jp/form/pub/toa/ir>