

企業情報データ

項 目	データベース
採用した労働者に占める女性労働者の割合	23.4%（25 名） 正規 15.9%（11 名）非正規 36.8%（14 名）
労働者に占める女性労働者の割合	16.4%（298 名） 正規 9.1%（144 名）非正規 64.4%（154 名）
階層別に占める女性労働者の割合	（総合職）幹部職 0.8% 準幹部職 1.1% 監督職 4.2% 一般職 10.6% （一般職）99.0%
男女の平均継続勤務年数の差異	男性 19.8 年 女性 16.0 年
一月当たりの労働者の平均残業時間	（総合職・一般職）29.1 時間
長時間労働是正のための取組内容	・事前通達による計画的休暇取得推進 ・半休制度の活用推進 ・ノー残業デーの実施 ・土曜閉所運動の実施 ・建設施工における ICT の活用 ・モデル現場（4 週 8 休）での取組事例（施策や改善策）の水平展開 ・ポスターなどによる発注者への啓蒙活動の実施
管理職に占める女性労働者の割合	1.7%（6 名）管理職全体男女計 357 名
役員に占める女性の割合	6.5%（2 名）役員全体男女計 31 名
男女別の職種又は雇用形態の転換実績	2019 年度：1 名（女性）
データの対象	単体
データ更新時点	2020 年 3 末時点