

東亜建設工業株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性社員の採用は増加しつつあるが、男性総合職と比較すると女性総合職が少ない。
- (2) 子育てと仕事を両立させるための制度はあるものの、利用者の総数が少なく全社的にみると利用しづらい雰囲気がある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性総合職の採用人数を、総合職採用の10%以上とする。

<取組内容>

- 2020年4月～（継続） 女子学生の応募を増やすため、採用活動における女性社員の参加を推進する。
- 2020年4月～（継続） 採用HP等に女子学生の興味を惹くようなコンテンツを掲載する。
- 2022年4月～ 採用広報・選考において、女性のライフイベントに関する各種制度や制度の取得事例の積極的な発信を行う。

目標2：男性の育児休業又は育児目的休暇の取得率を15%以上とする。

<取組内容>

- 2022年4月～ 研修等の機会を通じて全社員に制度を周知し、制度を利用しやすい風土を醸成する。

以上