

東亜建設工業株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年4月1日～2022年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性職員の採用は増加しつつあるが、男性総合職と比較すると女性総合職が少ない。
- (2) 子育てと仕事を両立させるための制度はあるものの、利用者の総数が少なく全社的にみると利用しづらい雰囲気がある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性総合職の採用を、総合職採用の約10%以上とする。

<取組内容>

- 2020年4月～ 女子学生の応募を増やすため、採用活動における女性社員の参加を推進する。
- 2020年4月～ 採用HP等に女子学生の興味を惹くようなコンテンツを掲載する。

目標2：職業生活と家庭生活との両立を支援するための制度（育児休業除く）の利用実績を、正社員男性5件/年以上、正社員女性15件/年以上にする。

<取組内容>

- 2019年7月～ ハラスメント研修を実施し、マタハラ・ケアハラに関する正しい知識を全社員に習得させる。
- 2019年8月～ 働き方改革のシンボルマークとコンセプトを策定し、ポスターなどで全社員に周知することで、仕事とプライベートを両立するための制度を利用しやすい風土を醸成する。
- 2020年4月～ 在宅勤務の課題等を整理し、社員が利用しやすい制度を構築する。

以上