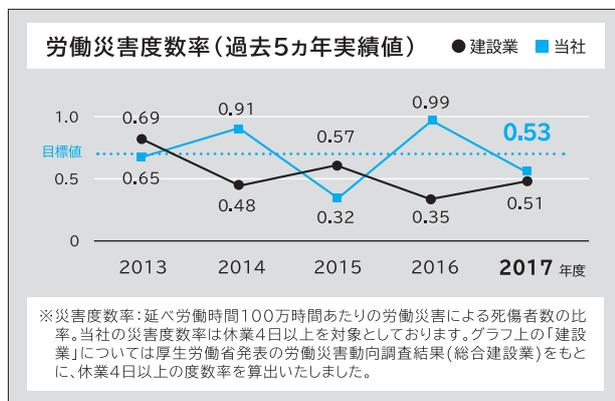


## 無事故無災害の現場をめざして

## 労働安全衛生への取り組み

## 決意新たに定着させよう安全文化

「全員が本気で築く安全文化」をスローガンに掲げて2013年度からスタートした5カ年安全衛生管理計画。最終年度となった2017年度は、休業4日以上以上の災害発生件数(国内)は7件と、前年度の14件から半減させることができ、度数率は目標値0.70以下を達成できました。



2013年度からの5カ年の安全成績では、目標度数率0.70を上回った年もありましたが、2015年度には当社の過去最少となる度数率0.32を達成するなど、組織として一定の安全文化を築くことができました。

2018年度からの新5カ年計画では、「決意新たに定着させよう安全文化」をスローガンに掲げ、築いてきた安全文化を組織に定着させ、社員全員が決意を新たにして安全衛生活動に取り組む体制を構築していくこととしています。現場をはじめ各部署のリーダーが率先垂範して、安全を最優先するという考え・行動を示し、個々の安全意識を高め、依存型安全管理から自主型、相互啓発型安全管理へと移行して災害のない職場づくりを推進していきます。

具体的には、自主的な安全衛生管理活動を推進するとともに、不安全行動による災害を防止するため、「動作の前の安全確認、指差し呼称の実践」を引き続き推進するとともに、「声かけ合い運動」を展開し、現場内のコミュニケーションのさらなる活性化を図ります。

※安全文化:安全を最優先するという価値観や行動様式を組織の構成員が共有している状態。また、それを実現する組織の在り方をいう。



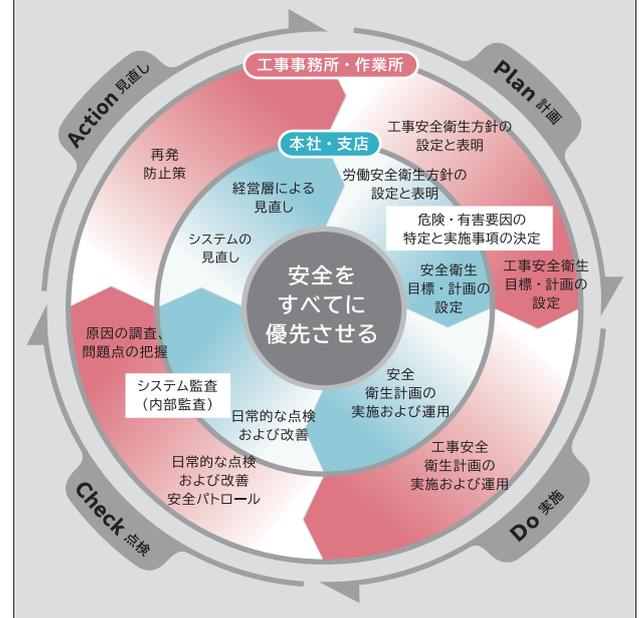
## 労働安全衛生マネジメントシステム

当社独自の「東亜労働安全衛生マネジメントシステム(TOHSMS)」を運用し、事前に危険・有害要因を排除するリスクアセスメントを主体とした安全衛生管理を実施しています。

## 労働安全衛生方針

法令遵守のもとに『安全をすべてに優先させる』を社内文化として根付かせ、公衆災害および業務上疾病を含めた労働災害を起こさないとともに、健康を増進させ、快適な職場環境を作ります。

## THOSMSにおけるPDCA



## 安全衛生管理活動

当社では、全国安全週間や年末年始労働災害防止強調期間、年度末労働災害防止強調月間等の期間中に、経営トップをはじめとする経営幹部が積極的に安全パトロールを実施するなど、全社を挙げて安全衛生管理活動を展開しています。



社長によるパトロール

## 健康増進セミナーの開催

社員の健康管理・疾病予防は企業の重要なテーマの一つです。

社員の疾病予防および全国労働衛生週間への取組みの一環として、2017年度は本社安全衛生委員会主催により、初めての試みとなる「健康増進セミナー」を開催しました。

当日は、日本歯科大学附属病院より専門医を講師として招き、口腔ケアや口腔がんに関する講演をしていただき、TV会議システムを通じて全国の支店にも配信しました。



日本歯科大学附属病院  
荘司先生



健康増進セミナー

## 安全の誓い

2009年4月14日、重大な公衆災害を発生させたこの日を「安全の日」と定め、あらためて事故の悲惨さを再認識するために、毎年各職場で特別安全大会等を実施しています。9年目を迎えた今年も役職員一同が事故の発生時刻に合わせて社長メッセージとともに、「忘れまじ4.14」の宣言のもと黙祷を捧げ、二度とこのような災害を起こさないことを全員で誓いました。



“安全の日”宣言ポスター

## 協力会社事業者安全研修会の実施

全国各支店の安全衛生協会の会員企業に対し、事業者責任等をテーマに、支店ごとに事業者安全研修会を実施し、当社と協力が一体となって、安全管理水準の向上を図っています。



事業者安全研修会

## 階層別安全衛生教育の実施

経験と等級に応じた階層別安全衛生教育として、入社時および入社2年次よりおよそ3年ごとに5段階の集合教育を実施し、「安全をすべてに優先させる」人材の育成に取り組んでいます。

また、当社グループ会社の社員も含めた合同教育として、東亜建設工業グループ全体の安全衛生管理レベルの向上をめざしています。

### 2017年度 階層別安全衛生教育

|             |                     |
|-------------|---------------------|
| ■新入社員研修     | 入社時（環境管理教育を含む）      |
| ■建設技術者初任者教育 | 2年次（環境管理教育を含む）      |
| ■統括管理初任者教育  | 入社5年目以上             |
| ■統括管理責任者教育Ⅰ | 入社8年目以上             |
| ■統括管理責任者教育Ⅱ | 入社11年目以上            |
| ■統括管理責任者教育Ⅲ | 入社14年目以上（環境管理教育を含む） |

## 「見える」安全活動コンクール

2017年度で7年目となる、厚生労働省 あんぜんプロジェクト主催の本コンクールに、当社は21件応募し、その中から5件が優良な活動事例として選考され、同省のホームページで紹介されました。

