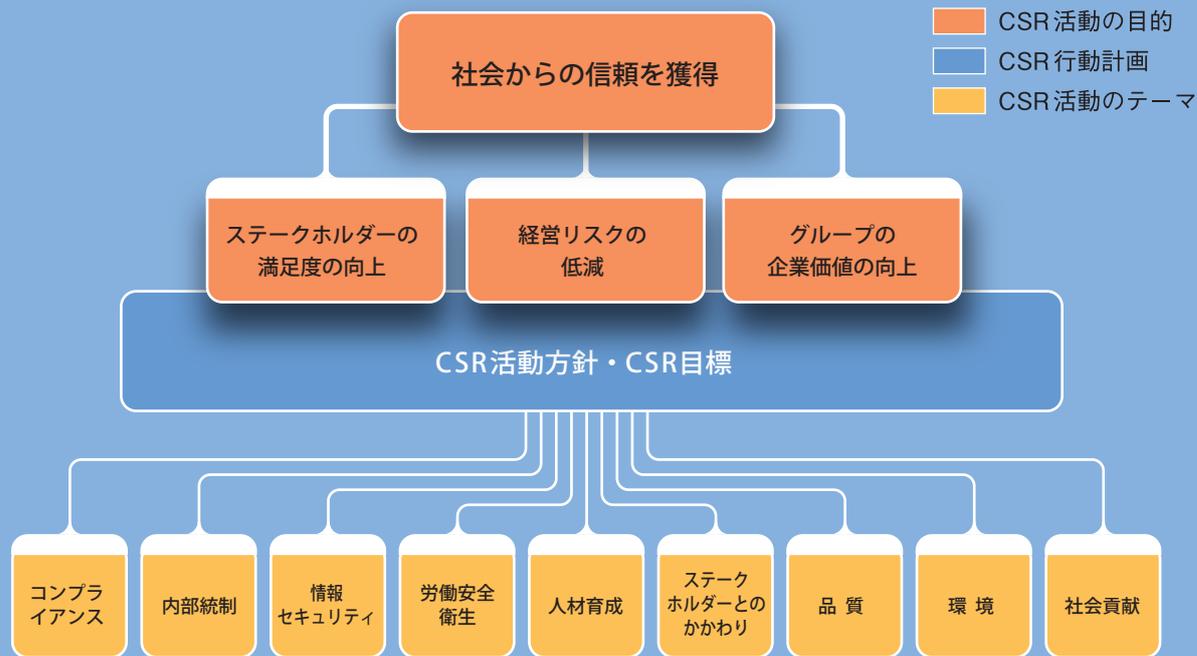


東亜グループのCSR

経営理念に掲げる

「高い技術をもって社業の発展を図り、健全な経営により社会的責任を果たす」ことが
 社会における当社の存在意義であるとの認識のもと
 健全で継続的な社業の発展をめざして、CSR活動を推進します

東亜グループのCSR活動概念図



東亜グループを取り巻くステークホルダー



2009年度の主な活動実績と2010年度の主な行動目標

CSR活動のテーマ	2009年度の主な活動実績	2010年度の主な活動目標
コンプライアンス	<ul style="list-style-type: none"> ■犯罪および重大事件“ゼロ” ■e-Learningによる全社員を対象とした研修の実施 ■3本部長(土木事業本部、建築事業本部、管理本部)による支店長ヒアリング、管理本部長によるグループ会社社長へのヒアリングの実施 	<ul style="list-style-type: none"> ■犯罪および重大事件“ゼロ” ■e-Learningによる全社員を対象とした研修の継続
内部統制	<ul style="list-style-type: none"> ■財務報告に関わる重要な欠陥“ゼロ” ■内部統制評価レベル3.0以上を維持 	<ul style="list-style-type: none"> ■財務報告に関わる重要な欠陥“ゼロ” ■e-Learningによる全社員を対象とした研修の実施 ■東亜グループの内部統制の有効性の維持・向上
情報セキュリティ	<ul style="list-style-type: none"> ■重大情報漏えい“ゼロ” ■利用環境のセキュリティ強化 ■e-Learningによる全社員を対象とした研修の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ■重大情報漏えい“ゼロ” ■利用環境のセキュリティ強化 ■e-Learningによる全社員を対象とした研修の継続 ■新監視システムの運用開始
労働安全衛生	<ul style="list-style-type: none"> ■安全成績：度数率0.42 ■重大災害1件発生 ■職業性疾病“ゼロ” 	<ul style="list-style-type: none"> ■公衆災害“ゼロ”、重大災害“ゼロ” ■安全成績：度数率0.60以下 ■職業性疾病“ゼロ”
人材育成	<ul style="list-style-type: none"> ■新卒者採用：48名 ■インターンシップ：7名 	<ul style="list-style-type: none"> ■新卒者採用：50名 ■新教育方針に基づく研修の立案・実施 ■インターンシップの実施
ステークホルダーとのかかわり	<ul style="list-style-type: none"> ■IR決算説明会の実施(本決算、第2四半期) ■ホームページのリニューアル ■CSR報告書2009の発行 	<ul style="list-style-type: none"> ■IR決算説明会・新中期経営計画説明会・現場見学会の実施 ■ホームページを通じた情報開示の充実
品質	<ul style="list-style-type: none"> ■工事成績評定(官庁土木)：77.3点(平均) ■顧客満足度評価(民間建築)：4段階評価(A～D)のB評価以上を確保 	<ul style="list-style-type: none"> ■工事成績評定(官庁土木)：80点以上(平均) ■顧客満足度評価(民間建築)：4段階評価(A～D)B評価以上
環境	<ul style="list-style-type: none"> ■後述ページ(P18)参照 	<ul style="list-style-type: none"> ■後述ページ(P18)参照
社会貢献	<ul style="list-style-type: none"> ■災害対策訓練等でBCPの実効性を検証 ■共生社会活動の推進 チームマイナス6%への参画 エコキャップ活動：収集結果/約20万3,000個 	<ul style="list-style-type: none"> ■災害対策訓練等でBCPの実効性検証を継続 ■共生社会活動の推進 チャレンジ25キャンペーンへの参画 エコキャップ活動：目標40万個