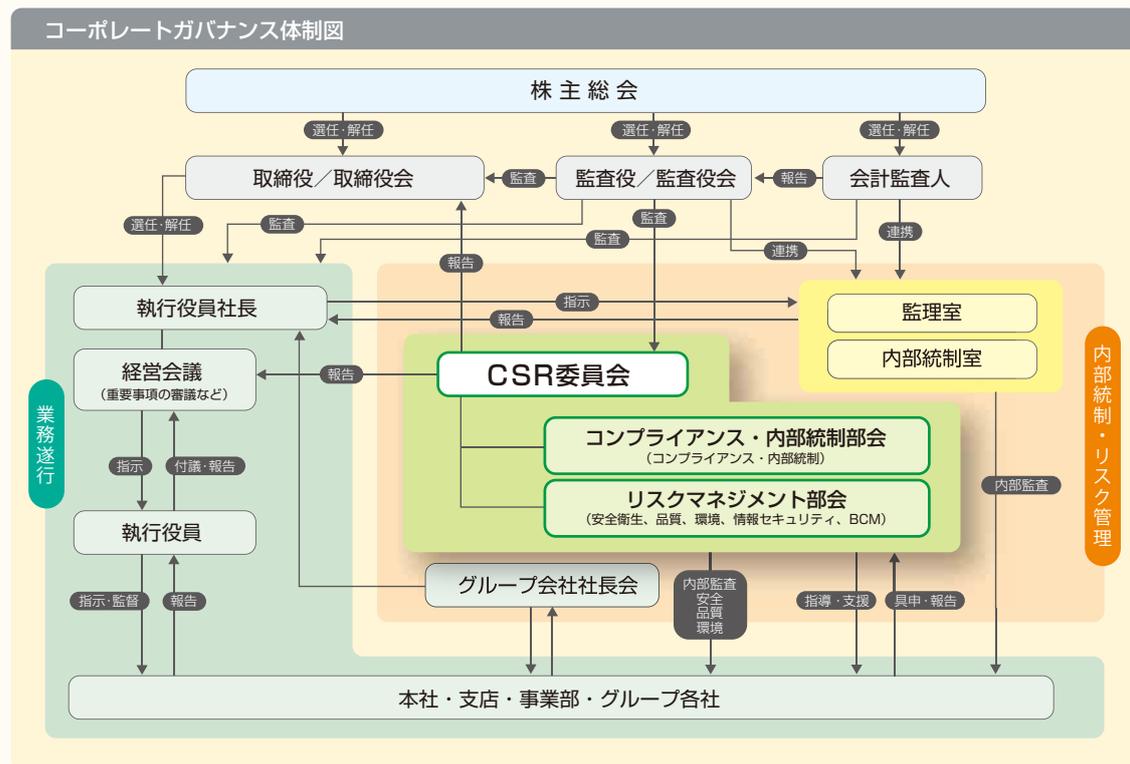


CSR活動の社内体制・これまでの取組み

CSR活動の社内体制

TOAグループの事業活動において、自ら定めた企業行動規範を順守し、企業の社会的責任を果たすとともに、ステークホルダーの満足度を向上させ、もってTOAグループの持続的発展に資するため、CSR委員会を設置し、適正な運営を図っていきます。

また、CSR委員会はその目的を達成するため、統括的な審議・推進機関としてその委員会の下に「コンプライアンス・内部統制部会」および「リスクマネジメント部会」を設置し運営しています。



CSR活動に関連するこれまでの取組み

- | | |
|---|--|
| 1977年 4月 「海の相談室」発足 | 2004年 4月 「新規退職金制度」導入 |
| 1987年 2月 「能力開発型・トータル人事処遇制度」導入 | 4月 「国際事業部環境レポート（英語版）」発行 |
| 1992年 4月 「育児休業制度」導入発足 | 2005年 1月 「情報セキュリティ委員会」設置 |
| 1995年 4月 「環境憲章」制定 | 4月 「情報セキュリティ宣言」 |
| 1996年 4月 「介護休業制度」制定 | 4月 「子の看護休暇制度」導入 |
| 1997年 5月 横浜支店、ISO9001 認証取得 | 6月 「グリーン調達ガイドライン（第1版）」発行 |
| 1998年 10月 「独占禁止法コンプライアンス委員会」設置 | 6月 ISO9001 全社統合登録 |
| 1999年 3月 「建設工事環境管理の社内基準」制定 | 2006年 2月 「高齢者再雇用制度」導入 |
| 6月 「執行役員制度」導入 | 4月 「公益通報者保護制度」導入 |
| 9月 東京支店、ISO14001 認証取得 | 4月 各支店、事業部に「コンプライアンス委員会」を設置して、全社的体制を構築 |
| 11月 「ライフプラン支援制度」導入 | 4月 「グリーン調達ガイドライン（第2版）」発行（その後、毎年4月に発行） |
| 2000年 4月 「幹部職チャレンジシステム」導入 | 5月 10項目の「企業行動規範」の制定と周知 |
| 2002年 3月 「フレックス制度」導入 | 6月 環境月間を6月と定め、全社的に環境活動を展開 |
| 3月 ISO14001 全社（本社、全支店、および、国際事業部）で認証取得完了 | 2007年 3月 「内部統制室」設置 |
| 4月 「東亜建設工業労働安全衛生マネジメントシステム（TOHSMS）運用開始 | 6月 「BCP（事業継続計画）プロジェクト室」設置 |
| 4月 「労働安全衛生方針」制定 | 7月 コンプライアンス体制の強化 |
| 12月 「環境報告書 2002」発行 | 8月 「BCP委員会」設置 |
| 2003年 4月 「コンプライアンス委員会」と名称変更して、活動を強化 | 9月 「TOA-BCP」第1版を策定し、あわせて防災訓練を実施 |
| 4月 「地球環境室」発足 | 9月 「CSR準備委員会」、「同事務局」設置 |
| 5月 ISO14001 全社統合システム運用開始 | 12月 「TOA-BCP」第2版策定 |
| 5月 「全社環境方針」制定、「環境委員会」設置 | 2008年 3月 「CSR社内報告書」発行 |
| 9月 「環境報告書 2003」発行（その後、毎年9月に発行） | 3月 グループ会社を含めた全社員アンケートの回収・返答を実施 |
| 11月 国際事業部、統合マネジメントシステム（QMS、EMS、OHSAS）運用開始 | 4月 「CSR委員会」、「リスクマネジメント部会」、「コンプライアンス・内部統制部会」、「CSR推進室」発足 |